

Rijnvicus en mboRijnland helpen jongvolwassenen om mbo-niveau 1 en 2 te halen

'Iedereen is leerbaar'

Op de praktijkschool verliep het niet zo lekker met Ömer (20). Op advies van een docent kwam hij terecht bij de entreeopleiding School@Work van mboRijnland, waar hij nu in de praktijk leert bij Rijnvicus. Een schot in de roos. 'Ik werk hier in de horeca. Het is heel leuk, omdat ik hier met mijn handen kan werken'. Deze keer een echt kijkje in de keuken bij modern en duurzaam sociaal ontwikkelbedrijf Rijnvicus.

Zijn week bestaat uit drie dagen leerwerkstage in het bedrijfsrestaurant van Rijnvicus. Maar Ömer is ook in de keuken te vinden van het stadskantoor van Alphen aan den Rijn. Broodjes gezond of als een echte barista een café latte maken, hij draait er inmiddels zijn hand niet voor om. Hij heeft het helemaal naar zijn zin. 'Als alles goed gaat doe ik volgend jaar examen. Daarna wil ik de bakkersopleiding doen aan mboRijnland'.

Pittige gesprekken

Ömer is een mooi voorbeeld waarom de combinatie leren en werken zo goed werkt. Bij Rijnvicus is nu een klas van School@Work met 18 studenten aan de slag tussen de 16-30 jaar. Een diverse groep qua achtergrond, cultuur en soms ook problematiek. De docenten van mboRijnland koppelen theorie aan de praktijk. Waarom is hygiëne bijvoorbeeld zo belangrijk? Tijdens die ene lesdag komen ook vakken als loopbaan, burgerschap en rekenen aan bod. Ömer: 'Die ene lesdag is fijn, want dan heb je het gevoel dat je ook echt met een studie bezig bent'.

Als modern en duurzaam sociaal ontwikkelbedrijf wil Rijnvicus de mensen blijven ontwikkelen, met als doel werken op een plek elders. Lukt dat niet, om wat voor reden dan ook, dan blijven ze bij Rijnvicus. Lorenzo Jubitana is praktijkopleider Horeca: 'De studenten die ontwikkelbaar zijn komen onder mijn vleugels. Ik help ze met een baan op een externe plek, soms met ondersteuning van de gemeente. Ik neem ze mee in het proces horeca, zodat ze de fijne kneepjes van het vak onder de knie krijgen. Ik neem de studieboeken met ze door en ik leer ze alles in



de praktijk, zoals de snijtechniek en hygiëne. Dit is een geweldige groep studenten en ik heb affiniteit met docentschap. Dat scheelt. Je bereikt ze goed, als je maar weet wat erachter zit. Daar moet je wel alert op zijn. En er vervolgens ook wat mee doen, zodat er een connectie ontstaat. Dan zijn ze leerbaar'.

Loopbaan en burgerschap

Een nauwe samenwerking tussen verschillende partijen is bij deze doelgroep belangrijk. Het Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) Leven Lang Flex brengt deze partijen bij elkaar. Overheid, onderwijs en bedrijven slaan hiermee de handen ineen. Alles om deze (jong)volwassenen te helpen om mbo-niveau 1 en 2 te halen en een duurzame positie op de arbeidsmarkt te veroveren.

Die samenwerking is bij Rijnvicus goed zichtbaar. Lorenzo heeft veel contact met de docenten van mboRijnland. Pikken ze bepaalde signalen op bij een student, dan overleggen ze dat met elkaar.

De studenten zitten niet voor niks hier. Ze zitten vaak op een kantelpunt. Lorenzo: 'We geven ze hier een tweede kans. Iedereen is leerbaar. In iedereen zit potentie. Al val je twintig keer, dan doen we het de 21ste keer nog eens'. Ömer: 'Hier is het echt, dit is het echte leven. Dat leer je niet in de schoolbanken. Ik heb contact met mensen. Hier houden ze rekening met je. Hoe je je voelt als het even niet lekker loopt. De betrokkenheid is groot'.

Aanmelden School@Work

Voor meer informatie over School@Work of om aan te melden kun je naar www.schoolatwork.nl



RIJNVICUS
WEGEN NAAR WERK